

Profiel Raad van Toezicht Stichting BovenIJ ziekenhuis

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op de realisatie van de doelstellingen van het BovenIJ ziekenhuis, het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in het ziekenhuis. De Raad van Toezicht staat de directie met advies terzijde.

Algemeen profiel Raad van Toezicht

De statuten van de stichting bepalen dat de Raad van Toezicht belast is met het houden van toezicht op het beleid van het bestuur. De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad terzijde en kan ook op eigen initiatief advies uitbrengen aan het bestuur indien hij zulks uit hoofde van zijn taak gewenst acht.

Volgens de statuten kunnen leden van de directie, personeelsleden noch leden van de medische staf deel uitmaken van de Raad van Toezicht. Personen die gehuwd zijn of een gemeenschappelijke huishouding voeren met een persoon die werkzaam is in het ziekenhuis kunnen evenmin lid zijn van de Raad van Toezicht. Ook anderszins dienen geen functies bekleed te worden die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van de Stichting BovenIJ ziekenhuis. Leden van de Raad van Toezicht mogen geen voormalig bestuurder zijn of zakelijke relaties gehad hebben met het ziekenhuis. De Raad van Toezicht moet voldoende binding hebben met de regio. Een lid van de Raad van Toezicht wordt voorgedragen door de Cliëntenraad. Er is een reglement waarin de werkwijze van de Raad is vastgelegd.

De Raad van Toezicht dient een evenwichtige samenstelling te hebben in leeftijd. Mutaties in de Raad dienen zo weinig mogelijk verstrend te werken op de binnen de Raad aanwezige bestuurlijke kennis en vaardigheden.

Uitgangspunt van het algemeen profiel van de Raad van Toezicht is dat daarbinnen voldoende bestuurlijke ervaring en ervaring met het dragen van (eind-) verantwoordelijkheid in een (Nederlandse) organisatie aanwezig is.

De Raad van Toezicht zorgt op basis van de samenstelling (er wordt bijvoorbeeld bij wisselingen in de Raad overwogen of er leden aangetrokken kunnen worden die woonachtig zijn in het werkgebied) dat er een voldoende betrokkenheid is bij het werkgebied van het ziekenhuis. De leden van de Raad van Toezicht hebben voldoende tijd beschikbaar voor het vervullen van hun toezichthoudende taak. Gestreefd wordt naar een goede mix van vrouwelijke en mannelijke leden van de Raad van Toezicht.

In de Raad van Toezicht is in ieder geval vertegenwoordigd:

1. kennis van de zorgverlening in zijn algemeenheid alsmede van de regionale situatie;
2. financieel / economische kennis en inzicht;
3. juridische kennis en inzicht;
4. bedrijfskundige kennis en inzicht;
5. een gedrags- of medisch-wetenschappelijke achtergrond;
6. kennis en inzicht in maatschappelijke en ethische vraagstukken;
7. kennis en inzicht in de bestuurlijke verhoudingen;
8. ondernemerskwaliteiten;
9. sociale- en personele aspecten.

Individueel profiel lid Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht hebben op hoofdlijnen een breed overzicht in alle facetten van de bedrijfsvoering: de klantenkant, werken met professionals, financieel beleid, bouwvraagstukken, ondernemingsraad, het bestuur van de medische staf, de cliëntenraad etc. Wat betreft de achtergrond streeft de Raad van Toezicht ernaar dat de totale Raad uit tenminste twee leden uit het bedrijfsleven, een vanuit de overheid, een vanuit de zorgwereld en een vanuit een andere maatschappelijke organisatie bestaat.

De individuele leden van de Raad van Toezicht tezamen moeten onderling een goed team vormen. De leden van de Raad van Toezicht moeten zowel individueel als collectief een natuurlijk overwicht hebben (Statuur).

Een kandidaat Raad van Toezicht lid dient:

1. Met de doelstelling van de Stichting BovenIJ ziekenhuis, zoals verwoord in de statuten en de reglementen, in te stemmen en deze ten volle te onderschrijven;
2. Gebleken bestuurservaring te bezitten, dan wel duidelijke capaciteiten hebben om een reële bijdrage te leveren aan de taakopdracht van de toezichtfunctie binnen de ziekenhuisorganisatie.
3. Te beschikken over een breed interesse veld, in het bijzonder hierin begrepen op maatschappelijk en bedrijfsmatig terrein alsmede op het terrein van de gezondheidszorg. Inbreng van specifieke deskundigheid is gewenst; inzicht en gevoel voor de ontwikkelingen waarop de stichting met handhaving van doelstelling en signatuur moet inspelen, is noodzakelijk.
4. Voldoende tijd ter beschikking te willen en kunnen stellen voor de vervulling van de directe toezichtstaak. Tevens beschikbaar zijn voor consultaties en overleg, zo nodig ook op korte termijn.
5. Het vermogen en de bereidheid te hebben om -met oog voor de taak van (een lid van) de Raad van Toezicht binnen de stichting, het ziekenhuis in samenspel met de directie naar buiten te representeren.
6. Borg te staan voor een kritische en onafhankelijke opstelling. Gebondenheid aan in- of externe groeperingen danwel gezien kunnen worden als vertegenwoordiger daarvan is hiermee strijdig.
7. Bekend te zijn met de beginselen van Corporate Governance en deze ook in het handelen als toezichthouder tonen.

Profiel voorzitter Raad van Toezicht Stichting BovenIJ ziekenhuis

De voorzitter is een man/vrouw die:

- Een gedegen bestuurlijke ervaring heeft;
- Bij voorkeur daarbij ervaring heeft in de rol van voorzitter;
- Beschikt over een maatschappelijk netwerk;
- Een collegiale, bindende en structurerende stijl van leidinggeven bezit;
- In staat is doelen en verwachtingen van de Raad van Toezicht te formuleren, te implementeren, uit te voeren en te bewaken;
- Het vermogen heeft de leden van de Raad van Toezicht te stimuleren tot constructief en kritisch samenwerken in het belang van het ziekenhuis;
- In staat is een functionele werkrelatie met het bestuur op te bouwen met voldoende afstand tot het operationele proces.